# Ressources Humaines

ICV FORMATIONS FILIÈRE VITI-VINICOLE 2022

## Développer son agilité managériale

**INITIATION**

### OBJECTIFS

- Prendre conscience de son mode de comportement en tant que **manager** et de **l'influence que celui-ci peut avoir sur la performance de ses collaborateurs.** Comprendre la nécessité de s'adapter à l'autre et à la situation.
- Pour chacun des participants, il s'agira d'**identifier ses points forts et d'accepter ses axes de progrès** dans les missions clés du management (organisation, leadership et communication). Une voie prioritaire de progrès devra être travaillée en intersession.
- S'approprier les leviers de l'agilité managériale pour gérer efficacement les situations quotidiennes du management, **bâtir une relation de confiance et motiver ses équipes permanentes ou saisonnières.**

### PROGRAMME

- En amont de la formation
  - Un profil personnel managérial de chaque participant sera réalisé qui sera travaillé en formation. Il permettra d'identifier pour chacun ses points forts et ses axes d'amélioration.
  La formation 2 jours espacés à 1 mois d'intervalle
- Focus sur l'individu : connaissance de soi et connaissance des autres.
- Identifier son mode de fonctionnement et prendre conscience de l'influence qu'il peut avoir sur la performance de son équipe
- Savoir choisir un positionnement managérial en fonction des différents types de personnalités intégrant les différentes générations et différents statuts notamment les saisonniers en cave) et de son N+1.
- S'engager sur un plan d'actions opérationnelles comportant une voie de progrès prioritaire : chaque participant choisit de travailler sur une mission de sa fonction qu'il pense avoir à améliorer : détermination des outils et de la posture à travailler. Engagement sur une mise en application.
- Mise en application sur le terrain (travaux d'inter session).
- Pendant le 2ième jour : retour d'expériences : suivi du travail d'inter session sur la voie de progrès prioritaire (tour de table et échanges). Jeux de rôle et étude de cas destinés à travailler sur la perception et l'adaptation de sa communication et de sa posture sur des cas concrets soumis par les participants.

### ENVIRONNEMENT PÉDAGOGIQUE :

- Livret stagiaire
- Méthodologie pédagogique active, originale et sur mesure qui respecte les styles d'apprenants. Interactions entre les participants et échanges de bonnes pratiques
- Un profil personnel
- Une formation fractionnée pour faciliter l'appropriation et la mise en pratique de plans d'actions individuels
- Une période d'appropriation sur le terrain et de mise en pratique opérationnelle. (suivi des difficultés et des réussites).

### QUI EST CONCERNÉ ?

- Chef de service, cadre, manager, toute personne ayant à manager hiérarchiquement des équipes

### DURÉE ET HORAIRES :

- 2 jours (de 9h à 17h).

### LES FORMATEURS :

- Elodie PAULET
- Guillaume FONTAN

**2 JOURS**

**INTER***

500 € H.T. / stagiaire

- Montpellier : 17 mai et 16 juin 2022

GROUPE ICV L'art & l'expertise du vin

**Suivi de l'exécution et appréciation des résultats**

- Une attestation de stage est remise à chaque stagiaire à l'issue de la formation.
- Une fiche d'évaluation est rem plie par chaque stagiaire à l'issue de la formation.
- Une évaluation des capacités acquises par chaque stagiaire est réalisée par le formateur tout au long de la formation par des échanges interactifs, des exercices pratiques et un tour de table au début et à la fin de l'action de formation.

Qualiopi processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

**Contact > formation@icv.fr > 06 77 62 15 31**