



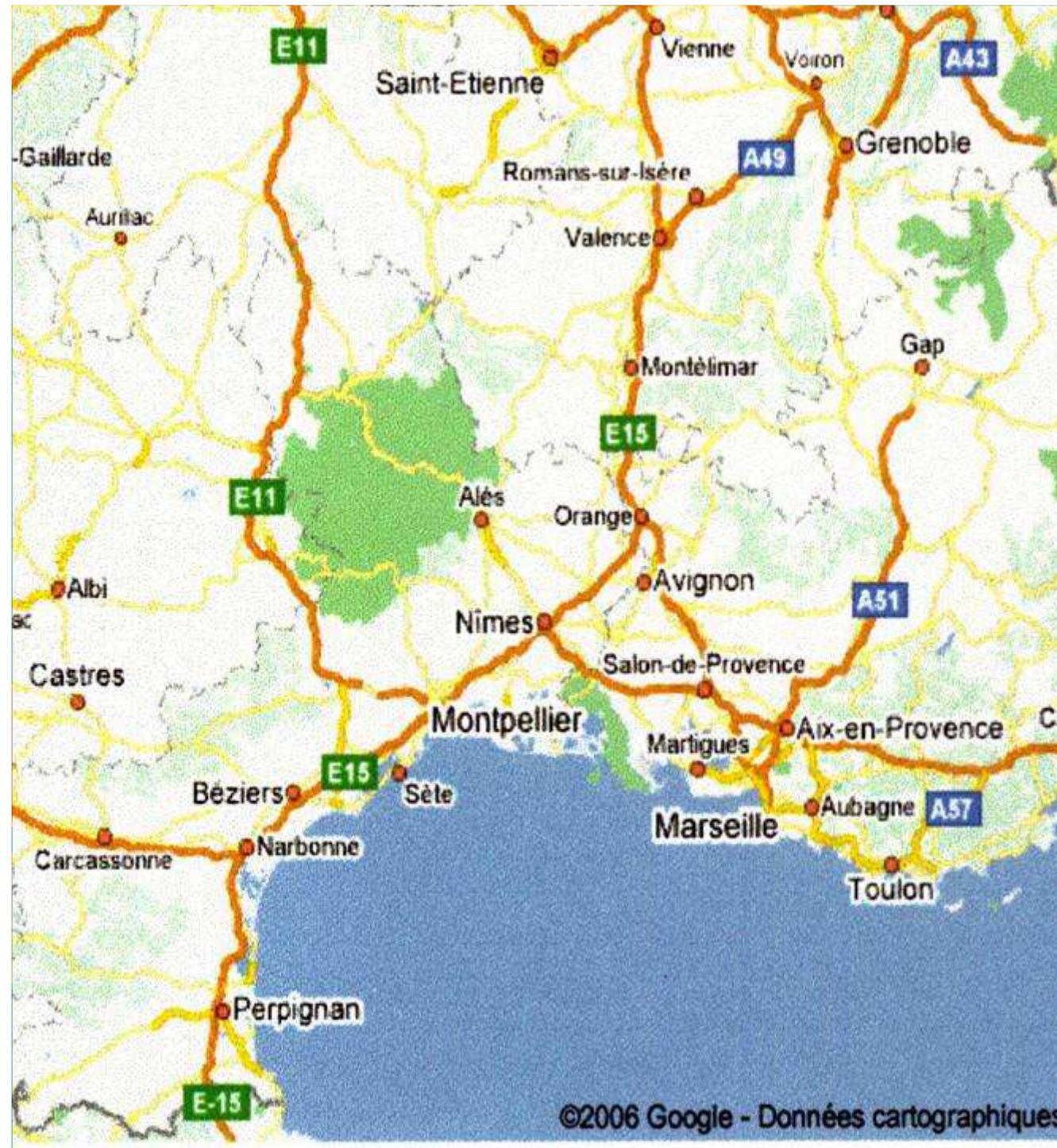
**Patrice  
MONTAGNE**

**Département  
Management de la  
Qualité**

**INSTITUT  
COOPÉRATIF DU  
VIN**



**31** CONGRESSO MONDIALE DELLA VIGNA E DEL VINO  
6<sup>a</sup> ASSEMBLEA GENERALE DELL'O.I.V.



## LES CAVES

640 salariés

2800 exploitations

55 millions de  
bouteilles

## PRE-REQUIS

Coop.  
**ISO9001, ISO14001,  
ISO22000, IFS, BRC,**

Coop.+ Exploitations  
**NFV01-005, NFV01-007**

Exploitations  
**Conduite Raisonnée,  
Agriculture Biologique**



## Pourquoi le Développement Durable ?

- Enjeu qui conditionne la survie de l'entreprise et des exploitations agricoles sur le long terme
- Contribution aux enjeux de la société





# Pratiques Eco-efficientes ou «*Viables*»

1. Economie des ressources : eau, énergie
2. Eco-conception : produits, bâtiments
3. Valorisation des sous produits

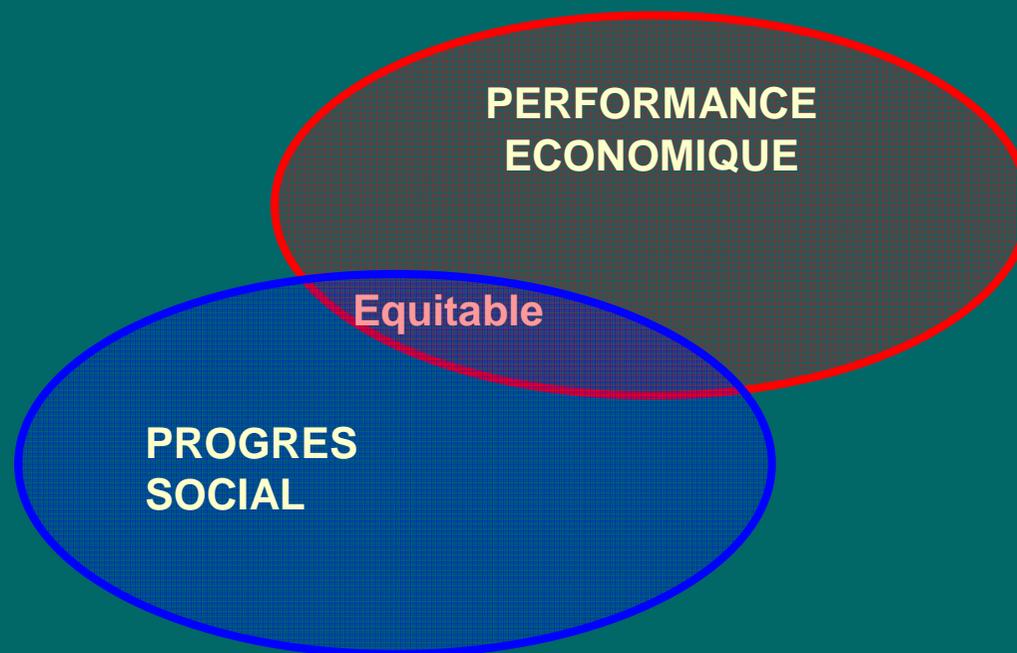
PERFORMANCE  
ECONOMIQUE

Viable



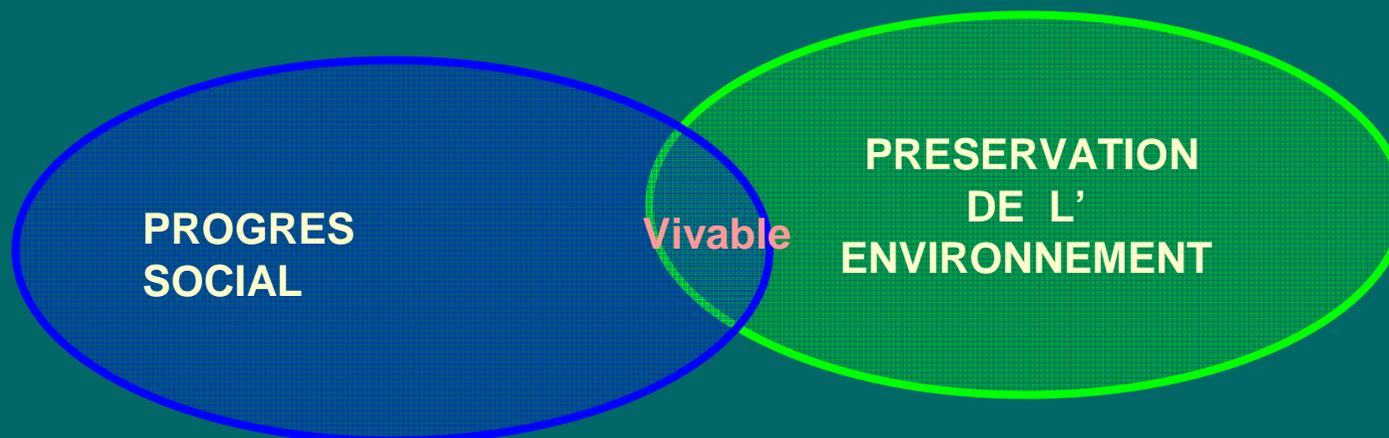
# Pratiques Socio-Economiques ou «*Equitables*»

1. **Partage de la valeur entre toutes les parties intéressées,**
2. **Optimisation des conditions de travail des salarié,**
3. **Mesure de la performance : "faire entrer dans les comptes ce qui compte"**  
(Rapport de Développement Durable selon GRI)





# Pratiques Socio-Ecologiques ou « *Vivables* »

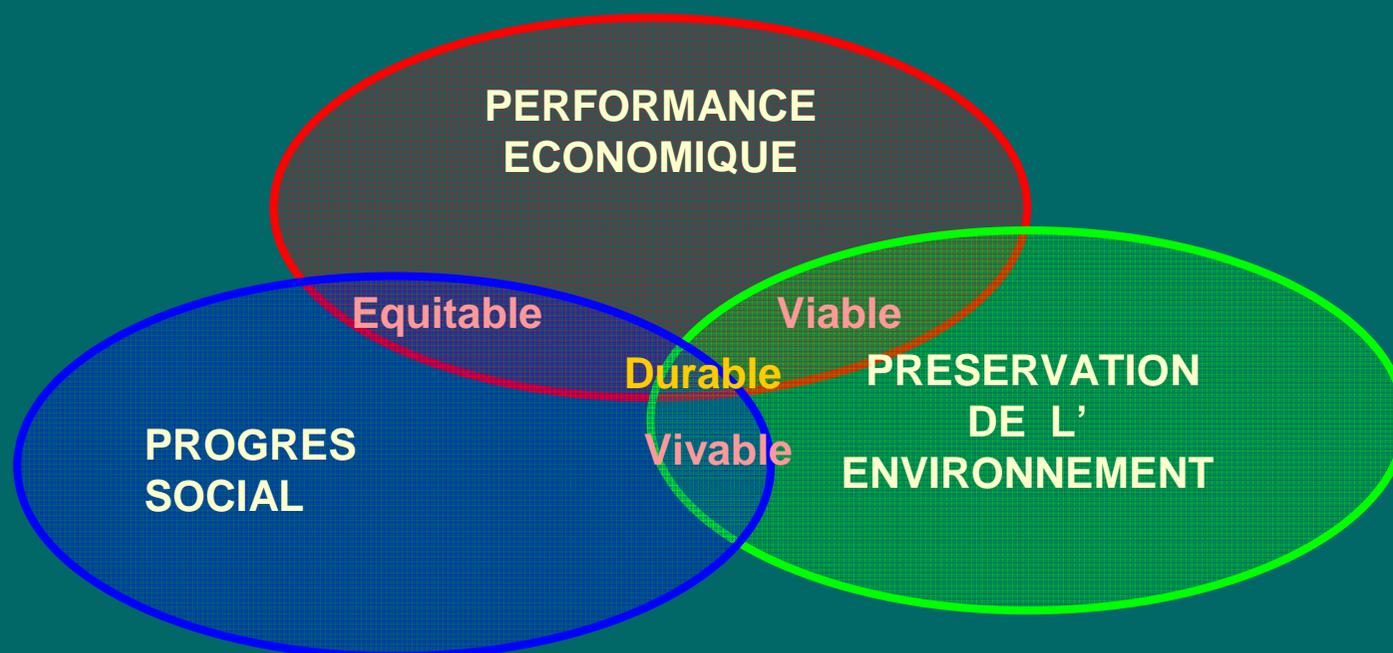


**Enjeux de société et amélioration de la qualité de vie sur le territoire :**

- 1. Réduction des Gaz à Effet de Serre**
- 2. Maîtrise des pesticides et réduction**
- 3. Réduction des déchets**
- 4. Préservation de la biodiversité et Intégration paysagère**



Le Développement Durable :  
faire entrer dans les comptes  
ce qui compte !



**Une démarche sur 3 ans  
2007-2010**

**Entreprise  
coopérative**

**INITIATION AU  
DEVELOPPEMENT  
DURABLE**

**Evaluation et plan  
d'action**

**ACCOMPAGNEMENT  
INDIVIDUEL**

**Producteur**

**INITIATION AU  
DEVELOPPEMENT  
DURABLE**

**Evaluation et plan  
d'action**

**ACCOMPAGNEMENT  
INDIVIDUEL**

**Parties Intéressées :**

salariés, clients,  
fournisseurs,  
collectivités  
territoriales, banques,  
assurances, pouvoirs  
publics, société ...



- 1 -

# FORMATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE

*640 salariés*

*600 producteurs*

*1 jour*

Historique,  
Définitions,  
Vocabulaire,  
Principes.

Contexte Agricole  
International et  
National.

Enjeux pour la cave  
et les exploitations.

Que faire dans  
l'entreprise ?



- 2 -

# Entreprise Coopérative

## DIAGNOSTIC INITIAL

## + PLAN D'ACTION

*11 coopératives*

*+/- 10 jours / entreprise*

**Gouvernance et  
pratiques  
Managériales :**

**Enjeux  
Economiques**

**Enjeux Socio-  
territoriaux**

**Enjeux  
Environnementaux**

**Enjeux  
Transversaux**



1. Audit de la Direction sur les 36 points du DD
2. Enquête auprès de tous les salariés formés
3. Chaque point est classé :
  - **Pas de disposition** : pas d'initiatives
  - **Initiation** : un projet est engagé
  - **Réalisation** : des actions et des mesures sont en place. Pour 2010 l'objectif est d'atteindre **100% des points en niveau Réalisation.**
  - **Amélioration** : les actions sont efficaces
4. L'entreprise est en DEVELOPPEMENT DURABLE si **30% des points** sont en niveau **Réalisation** et si aucune des familles d'enjeux n'est inférieure à 20% de **Réalisation.**

Gouvernance et  
pratiques  
Managériales :

Enjeux  
Economiques

Enjeux Socio-  
territoriaux

Enjeux  
Environnementaux

Enjeux  
Transversaux



- 3 -

## Exploitations Cibles

DIAGNOSTIC INITIAL

+ PLAN D'ACTION

*600 exploitations*

*1 jour / exploitation*

Durabilité  
Economique

Qualité des  
produits et des  
territoires

Impacts Environnementaux  
**SENSIBILITE X IMPORTANCE X MAITRISE**



- 4 -

# FORMATIONS ET ATELIERS COLLECTIFS

*40 Jours*

Les Priorités

GRI et Rapport de  
Développement  
Durable

Economie des  
Ressources

Parties  
Interressées

Enjeux  
Environnementaux  
sur les  
exploitations

Eco-conception



- 5 -

# ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

3 ETP pendant 3 ans





- 6 -

# COMMUNICATION

